人力资源管理评论

Human Resource Management Review

2015 年第 1 辑

赵曙明　主编

经济管理出版社

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

图书在版编目（CIP）数据

人力资源管理评论. 2015 年. 第 1 辑 / 赵曙明主编. —北京：经济管理出版社，2016.4
ISBN 978-7-5096-4318-1

Ⅰ. ①人… Ⅱ. ①赵… Ⅲ. ①人力资源管理—研究 Ⅳ. ①F240

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2016）第 063301 号

责任编辑：高 娅
责任印制：司东翔
责任校对：雨 千

出版发行：经济管理出版社
（北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038）
网 址：www. E-mp. com. cn
电 话：（010）51915602
印 刷：
经 销：新华书店
开 本：880mm×1230mm/16
印 张：5.5
字 数：156 千字
版 次：2016 年 5 月第 1 版 2016 年 5 月第 1 次印刷
书 号：ISBN 978-7-5096-4318-1
定 价：20.00 元

·版权所有 翻印必究·
凡购本社图书，如有印装错误，由本社读者服务部负责调换。
联系地址：北京阜外月坛北小街 2 号
电话：（010）68022974 邮编：100836

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

《人力资源管理评论》学术委员会

主　编

赵曙明　南京大学

编委会（按拼音排序）

陈国权　清华大学	顾琴轩　上海交通大学	井润田　电子科技大学
李燕萍　武汉大学	刘　洪　南京大学	龙立荣　华中科技大学
孙海法　中山大学	孙健敏　中国人民大学	肖鸣政　北京大学
谢晋宇　复旦大学	杨东涛　南京大学	袁庆宏　南开大学
章　凯　中国人民大学	张志学　北京大学	

学术委员会（按拼音排序）

陈春花　华南理工大学	陈晓萍　华盛顿大学	李　诚　台湾中央大学
沈志渔　中国企业管理研究会	王重鸣　浙江大学	忻　熔　台湾中央大学
张一驰　北京大学	杨百寅　清华大学	

学术支持单位

中国管理现代化研究会组织行为与人力资源管理专业委员会

教育部工商管理类学科专业教学指导委员会人力资源管理专业分委员会

南京大学江苏企业人才发展研究基地

编辑部

主任：张正堂　程德俊

地址：江苏南京金银街 16 号，南京大学商学院安中楼 1109 室（邮编 210093）

电话：025-83621051，83621358

E-mail：jhrm@nju.edu.cn

网站：http：//njubs.nju.edu.cn/research.php/R

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

人力资源管理评论

Human Resource Management Review

2015 年 2015
第 1 辑 Vol. 1

目 录

从磨合到发展：企业并购中知识员工心理整合的案例研究 …… 颜士梅 张 钢(1)
自我牺牲型领导与员工组织公民行为：领导认同及权力距离的作用 …… 周如意 龙立荣 (14)
全面利益共同体导向人力资源管理系统构建的探索性研究 …… 罗海滨 刘善仕 (25)
角色内还是角色外？国企员工组织政治知觉下的绩效抉择
——基于中国“官僚政治—人情社会”机制内洽的情境分析 …… 瞿皎姣 曹 霞 (33)
雇主品牌、服务导向组织公民行为和服务质量感知
——基于银行业的实证研究 …… 朱 飞 汪 莉 (55)
工作挫折感与员工创新行为
——内在激励和组织支持感的调节作用 …… 杜佳婧 李 敏 (66)

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn

Contents

From Attrition to Development: A Case Study of Knowledge Workers' Psychological Integration in Mergers and Acquisitions ····· YAN Shimei ZHANG Gang (1)

The Impact of Self-Sacrificial Leadership on Employee's Organizational Citizenship Behavior: The Role of Leader Identification and Power Distance Orientation ····· ZHOU Ruyi LONG Lirong (14)

Exploration Study of Total Community-oriented Human Resource Management System ····· LUO Haibin LIU Shanshi (25)

In-role or Extra-role? The Choice of Performing When SOEs' Employees Perceive Organizational Politics ——Grounded in the Internally Harmonious Context of Chinses "Bureaucratic Culture and Human Society" ····· QU Jiao GAO Xia (33)

Employer Branding, Service-oriented Organizational Citizenship Behavior and Service Quality Perception ——Empirical Study about the Banking Sector ····· ZHU Fei WANG Li (55)

The Impact of Work Frustration on Employees' Innovative Behavior: The Moderating Role of Intrinsic Motivation and Perceived Organizational Support ····· DU Jiajing LI Min (66)

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.com.cn